



Appendix med hållbarhetsdata och GRI-index

2020

Om hållbarhetsredovisningen

Peabs hållbarhetsredovisning för 2020 är integrerad i årsredovisningen samt kompletteras av denna hållbarhetsbilaga. Hållbarhetsredovisningen följer det finansiella räkenskapsåret och omfattar perioden 1 januari till 31 december. Det är Peabs tionde hållbarhetsredovisning och den är upprättad i enlighet med GRI Standards, nivå Core.

Hållbarhetsredovisningen publiceras en gång per år och den senaste rapporten, hållbarhetsredovisningen för 2019, publicerades den 7 april 2020. Hållbarhetsredovisningen är inte granskad av extern tredje part.

Peab undertecknade 2012 Global Compact och års- och hållbarhetsredovisningen utgör koncernens Communication on Progress, den årliga redogörelsen till Global Compact. Peab avser att fortsätta följa Global Compact enligt beslut från vd och koncernchef.

Hållbarhetsredovisningen omfattar även den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med ÅRL 6 kap 11 §.

Omfattning

Redovisningen omfattar koncernens verksamhet i Sverige, Norge, Danmark och Finland, och samtliga bolag där Peab har operationell kontroll. Med utgångspunkt i väsentlighetsanalysen säkerställs att redovisningen fokuserar på de frågor som fångar verksamhetens mest betydande påverkan ur ett hållbarhetsperspektiv. Peabs redovisning fokuserar på tre områden; Människa, Miljö och Affär, som totalt innefattar elva väsentliga hållbarhetsaspekter.

Förändringar i redovisningen

Under året beslöts att Peabs egna upplysning Mentorskap, som ingick 2019, utgår. Från och med denna redovisning är den upplysningen integrerad i Peab Life.

Under året gjordes dessutom smärre förändringar i formuleringen av våra koncerngemensamma miljömål, där begreppet *ämnen* ersatts av *produkter* och *materialeffektivitet* ersatts med *resurseffektivitet*.

Under 2020 ökade tillgången på hållbarhetsdata, bland annat genom förvärvet av YIT:s nordiska beläggnings- och ballastverksamhet, där verksamheten växte såväl i befintliga länder samt att verksamhetslandet Danmark tillkom. I årets redovisning ökade även omfattningen genom att fler leverantörer kunde inkluderas. Dessa förändringar har viss inverkan på jämförbarheten avseende ett antal upplysningar, där vi föregående år enbart redovisade data för Sverige, Norge och Finland och alltså i år redovisar siffror för samtliga fyra verksamhetsländer.

Den utökade omfattningen är resultatet av förvärvet från YIT, men också av vårt pågående kvalitetssäkringsarbete, ett arbete som fortsätter under 2021.

I de fall avgränsningar och/eller redovisningsprinciper har förändrats i någon av de specifika upplysningarna för något av de rapporterade åren, anges detta i texten eller tabellen i direkt anslutning till redovisad information.

Mer information om Peab finns på www.peab.se.

För information om Peabs hållbarhetsarbete hänvisas till: Maria Hernroth, Hållbarhetschef, maria.hernroth@peab.se.

Peabs aktiva medlemskap 2020

ACHILLES

Peab är medlem i organisationen Achilles som samlar in och validerar leveran-
törsdata och reducerar global risk.

ALMEGA

Arbetsgivarorganisation inom tjänstesektorn. Peabskolan är medlem.

BASTA

BASTA är ett branschgemensamt system som syftar till att fasa ut särskilt farliga
ämnen.

Peab deltar i BASTAs vetenskapliga råd och marknadsråd.

BEAST

Bygg- och fastighetsbranschens Elektroniska Affärsstandard (BEAst) är en mötes-
plats för e-handel B2B, webblösningar och e-kommunikation i branschen. En re-
presentant från Peab är styrelseordförande i BEAst.

BILTRAFIKENS ARBETSGIVARFÖRBUND

Ingår i Transportföretagen, som är transportnäringens bransch- och arbetsgivar-
organisation.

BIM ALLIANCE

BIM Alliance är en ideell förening som arbetar för bättre samhällsbyggande med
hjälp av digital strukturerad informationshantering. Medlemmarna består av en
rad olika aktörer inom samhällsbyggnadssektorn, där Peab ingår.

BRAINS & BRICKS

Brains & Bricks – B2 – är en centrubildning som fokuserar på material- och in-
formationsflöden samt besluts- och planeringsstöd. Det är en gemensam sats-
ning som initierats av Peab, Linköpings universitet och Katrineholms kommun.

BUILDING SMART FINLAND

Building Smart Finland är ett forum som syftar till att sprida information om BIM
och att stötta medlemsföretagens arbete med att implementera BIM-baserade
processer. Peab är medlem.

BUSINESS@BIODIVERSITY

Peab är via dotterbolaget Swerock medlem i Business@Biodiversity Sweden,
som är ett miljonätverk för att driva utveckling och arbeta med biologisk mång-
fald som en del av sin affärsmodell.

BYGGFÖRETAGEN

Byggföretagen är byggindustrins bransch- och arbetsgivarorganisation. Peab är
representerat i styrelsen i Byggföretagen samt i flera av Byggföretagen:s råd/kom-
mittéer. I finska byggindustrins motsvarighet RT (Rakennusteollisuus) är Peab
medlem och representerat i olika lokala styrelser, kommittéer och utvecklings-
grupper.

BYGGVARUBEDÖMNINGEN (BVB)

Byggvarubedömningen bedömer och tillhandahåller information och dokument
om hållbarhetsbedömda byggprodukter. Peab är medlemsrepresentant i styrel-
sen och delägare.

CENTRE FOR MANAGEMENT OF BUILT ENVIRONMENT (CMB)

CMB bildades som ett samarbete mellan Chalmers tekniska högskola och den
svenska samhällsbyggnadssektorn. Peab är medlem i flera av CMB:s utskott.

COBUILDER, PRODUCTXCHANGE

Cobuilder erbjuder digitala lösningar för distribution av produkt- och projektdata
mellan aktörerna i bygg- och anläggningsbranschen. ProductXchange ger möjlig-
het att hämta ut produktdata och fördela denna vidare. Peab är betalande med-
lem.

COMPREHENSIVE DEVELOPMENT OF NEARLY ZERO- ENERGY MUNICIPAL SERVICE BUILDINGS (COMBI)

I Finland deltar Peab i forskningsprojektet COMBI i syfte att bidra till utvecklingen
av nära-nollenergihus för kommunala servicebyggnader. Projektet leds av Tam-
pere University of Technology.

CONFEDERATION OF FINNISH CONSTRUCTION INDUSTRIES RT

The Confederation of Finnish Construction Industries RT (CFCI) är en intresseor-
ganisation för byggtreprenörer, specialentreprenörer och byggaruindustrin.
Peab är medlem.

ENERGIFÖRETAGENS ARBETSGIVARFÖRENING (EFA)

Arbetsgivarföreningen EFA företräder energiföretagen i Sverige.

ENTREPRENØRFØRENINGEN BYGG OG ANLEGG (EBA)

EBA är en branschorganisation för byggande, med en egen professionell kommit-
té för asfalt. Peab är medlem och sitter med representanter i Asfaltkommittén
och HSE-kommittén.

EUROPEAN AGGREGATES ASSOCIATION (UEPG)

Via SBMI är Peabs dotterbolag Swerock med i UEPG, European Aggregates Associ-
ation, som företräder den europeiska bergmaterialindustrins gemensamma in-
tressen, främst gentemot EU. Swerock är representerat genom en ledamot i sty-
relsen, samt i kommittéer och en arbetsgrupp.

FINNSAFE ASSOCIATION OF FINNISH SAFETY MANAGERS

Föreningen för finska arbetsmiljöchefer är en professionell organisation med bi-
dragande medlemmar från nyckelföretag inom arbets säkerhetssektorn. Peab är
medlem.

FN GLOBAL COMPACT

Peab undertecknade FN Global Compact under 2012 och arbetar strategiskt med
de tio principerna för hållbart företagande inom områdena mänskliga rättigheter,
arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion.

FOSSILFRITT SVERIGE

Fossilfritt Sverige är en plattform för dialog och samverkan mellan företag, kom-
muner och andra typer av aktörer, med målet att Sverige ska bli ett av världens
första fossilfria välfärds länder. Peab anslöt sig till initiativet under första kvartalet
2018.

GALAXEN BYGG

Galaxen Bygg är byggsektorns eget företag för förebyggande arbetsmiljöarbete
och rehabilitering. Galaxen driver även, på uppdrag av Arbetsförmedlingen, ett
projekt för att nyanlända snabbt ska få jobb inom bygg- och anläggningssektorn.
Peab är representerat i Galaxens styrelse, Galaxenrådet Öst samt i Galaxens skol-
grupp.

GRØNN BYGGALLIANSE OG BREEAM-NOR

Grønn Byggallianse är en non-profit medlemsförening för verksamheter från hela
bygg- och fastighetssektorn. BREEAM-NOR är en norsk anpassning av BREEAM.
Peab är betalande medlem.

GRØNT PUNKT

Som medlem i Grønt Punkt Norge tar Peab ansvar för alla emballagetyper genom
retursystem som godkänts av Miljødirektoratet.

GREENCHAIN

GreenChain är ett nätverk för företag som jobbar aktivt med att förbättra miljö
och arbetsförhållanden i sina leverantörskedjor. Peab är medlem.

HÅLL NOLLAN

Föreningen bakom Håll Nollan heter Samverkan för noll olyckor i byggbranschen.
Peab är styrelsemedlem och en av de 13 aktörer som var med och startade Håll
Nollan.

INDUSTRIARBETSGIVARNA

Arbetsgivarorganisation för stål-, metall-, gruv-, massa-, pappers-, sågverks-, byggnadsämnes- och buteljglasindustri samt svetsmekanisk industri.

INSTALLATÖRSFÖRETAGEN

Bransch- och arbetsgivarorganisation som tidigare bestod av Elektriska Installatörsorganisationen EIO och VVS Företagen.

IQ SAMHÄLLSBYGGNAD

IQ Samhällsbyggnad är en nod och katalysator för forskning, innovation och kvalitetsutveckling inom samhällsbyggande. Peab är medlem.

LIFTUTBILDNINGSRÅDET (LUR)

Peab deltar i LUR som är ett oberoende organ som ansvarar för innehåll och utveckling av Liftläroplanen (LLP).

LÅGAN

LÅGAN är ett samarbete mellan Byggföretagen, Energimyndigheten, Boverket, Västra Götalandsregionen, Formas, byggtreprenörer, byggherrar och konsulter, i syfte att stimulera en energieffektiv ny- och ombyggnad, synliggöra en nationell marknad för byggnader med låg energianvändning samt bidra till ett brett nationellt utbud av leverantörer av produkter och tjänster. Peab är representerade i styrgruppen.

MILJØFYRTÅRN

Miljøfyrtårn är en norsk, nationell certifiering som synliggör bevis på miljöengagemang. Peab har Miljøfyrtårncertifikat.

NORDISKT VÄGFORUM (NVF)

NVF är ett branschsamarbete med medlemmar från både privat och offentlig sektor i Norden och ska främja utvecklingen inom väg-, vägtrafik- och vägtransportområdet. Peab har ordförandeposten i NVF:s svenska utskott för beläggningar.

NORSK ASFALTFORENING

Den norska asfaltföreningen informerar om utförandemetoder, regler och forskning inom asfaltområdet. Syftet är att bidra till mer korrekt och ökad användning av bitumenbaserade vägbeläggningar. Peab är medlem.

NORSK BERGINDUSTRI

Norsk Bergindustri är en branschorganisation för företag som letar efter, utvinna, förvaltar eller förädlar mineralresurser i Norge, eller på annat sätt har koppling till bergindustrin. Peab är medlem.

NÄRINGSLIVETS SÄKERHETSDELEGATION

Näringslivets säkerhetsdelegation är ett nätverk för lönsam riskhantering. Peab är medlem.

NÄTVERKET FÖR HÅLLBART NÄRINGSLIV (NMC)

NMC är en ideell branschöverskridande förening som vill förbättra och stimulera arbetet för en hållbar utveckling. Peab är medlem.

NÄTVERKET RENARE MARK

Nätverket Renare Mark är en ideell organisation vars syfte är att främja utvecklingen inom efterbehandling av föroreningar i mark och vatten. Peab är korporativ medlem.

SAMHÄLLSBYGGNADSSSEKTORNS ETISKA RÅD

Rådet har till uppgift att sätta fokus på etiska frågor i samhällsbyggnadssektorn med fokus på mångfald, antikorrupcion och sund konkurrens. Peab är representerat i styrelsen, som Byggföretagens representant.

SFS BA

Peabs norska verksamhet är medlem i stiftelsen Sfs BA (Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg). Stiftelsens syfte är att arbeta för en säker och skadefri bygg- och anläggningsbransch. Arbetet ska ske genom samarbete och tillit mellan branschens aktörer.

SIS

SIS är en ideell förening som driver och samordnar standardiseringen i Sverige. Peab är medlem i flera tekniska kommittéer.

SMART BUILT ENVIRONMENT

Smart Built Environment är ett strategiskt innovationsprogram för att utveckla ett billigare, snabbare och hållbarare samhällsbyggande, baserat på de möjligheter som digitaliseringen ger. Peab är partner i programmet.

STARTBANK

Startbank är ett gemensamt register som används av inköpare inom bygg- och anläggning, förvaltning, försäkring och fast egendom i Norge. Peab är betalande medlem och del av styrgruppen.

SVEBY

Standardisera och verifiera energiprestanda i byggnader (Sveby) är ett branschöverskridande program som tar fram hjälpmedel för överenskommelser om energianvändning. Peab är finansär och sitter i styrgruppen.

SVENSK BETONG

Svensk Betong är branschorganisation för de som tillverkar och bygger med betong. Peab är representerat i styrelsen och utskotten genom dotterbolaget Swerock.

SVERIGES BERGMATERIALINDUSTRI (SBMI)

SBMI är branschorganisation för producenter och leverantörer av bergmaterial. Peab är representerat i styrelse och utskott genom dotterbolaget Swerock.

SVERIGES BRANSCHFÖRENING FÖR SÄKRARE VÄGARBEPLATSER (SBSV)

SBSV är en branschförening med cirka 60 medlemmar från privata företag och organisationer som verkar för säkrare vägarbetsplatser för både arbetare och trafikanter. Peab är representerat i styrelsen och i kommittéer.

SVENSKA BYGGBRANSCHENS UTVECKLINGSFOND (SBUF)

SBUF är byggbranschens organisation för forskning och utveckling med nära 5 000 anslutna företag i Sverige. Peab representeras i styrelsen genom ordförandeposten, samt i ett par av utskotten.

SWEDEN GREEN BUILDING COUNCIL (SGBC)

SGBC är en ideell förening som ägs av medlemmarna och är öppen för alla företag och organisationer inom den svenska bygg- och fastighetssektorn. Peab är medlem samt deltar i SGBC:s råd. Peab är även medlem i det norska (NGBC) och det finska (FIGBC) Green Building Council.

TEKNIKFÖRETAGEN

Bransch- och arbetsgivarorganisation vilken omfattar två arbetsgivarföreningar, Teknikarbetsgivarna och Tekniktjänstarbetsgivarna.

VEITEKNISK INSTITUTT

Veiteknisk Instituttt är ett kompetenscenter för FoU, kvalitetskontroll och dokumentation av asfalt. Peab är medlem och sitter i styrelsen.

VISION ZERO FORUM

Finlands nationella nätverk för arbetsplatser som delar en verklig önskan om kontinuerlig förbättring av arbetsmiljön. Peab är medlem.

Styrning inom området Människa

Peabs uppförandekod reglerar flera delar inom området Människa, så som mänskliga rättigheter, föreningsfrihet, förbud mot tvångs- och barnarbete och förbud mot diskriminering. Uppförandekoden med tillhörande Arbetsmiljöpolicy omfattar nordisk arbetsmiljölagstiftning. Arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt och planerat och flera delar av verksamheten är certifierade enligt ISO 45 001. Styrningen inom området Människa stöds av flera samverkande system för bland annat HR och hälsa och säkerhet.

Det strategiska arbetsmiljöarbetet bedrivs på koncern- och affärsområdesnivå, tillsammans med relevant kompetens på samtliga nivåer i organisationen som ansvarar för att omsätta strategin till verklighet. Våra prioriteringar inom arbetsmiljö är desamma i alla fyra länder där vi är verksamma, dock med hänsyn till nationella juridiska skillnader. Arbetsmiljöarbetet är helt integrerat med koncernens arbete mot diskriminering och för likabehandling. Det yttersta ansvaret för arbetsmiljön ligger alltid hos våra chefer, vilka i sin tur har stöd av specialister. I Peab arbetar, utöver våra chefer, 145 (129) medarbetare specifikt med arbetsmiljöfrågor. Därtill finns 906 (730) skyddsombud vilka alla är utsedda av och företräder medarbetarna. I Peab finns också 85 (84) handläggare i arbetsmiljöfrågor som arbetar på fackligt uppdrag. Tillsammans utgör de som arbetar med arbetsmiljöfrågor 7,8 procent (6,6) av medarbetarna i Peab.

Linjechefer med stöd av specialistfunktioner har det operativa ansvaret för att såväl säkerhet, kompetensutveckling, mångfald och arbetsvillkor upprätthålls i verksamheten, som att Uppförandekoden efterlevs.

I händelse av en allvarlig olycka aktiveras Peabs krisorganisation, som utgörs av 110 medarbetare i Sverige, Norge, Finland och Danmark.

Samtliga av Peabs drygt 15 000 medarbetare (100 procent) omfattas av ett internt granskat hälso- och säkerhetshanteringssystem. Detsamma gäller alla övriga (100 procent) som vistas på Peabs arbetsplatser, till exempel besökare och underentreprenörer.

Systemstöd för att följa upp mål- och utvecklingssamtal för koncernens tjänstemän finns sedan 2019. För koncernens yrkesarbetare har detta ännu inte fullt ut implementerats och arbetet fortsätter för att samtliga medarbetare ska ingå. Under året har 5 322 (5 458) mål- och utvecklingssamtal registrerats i kompetenssystemet Kompass, vilket motsvarar 76 (83) procent av koncernens tjänstemän. Då redovisade siffror enbart inkluderar samtal som är registrerade och kvitterade i kompetenssystemet kan utfallen i verkligheten vara något högre. Yrkesarbetare erbjuds också utvecklingssamtal men eftersom tillförlitligt uppföljningssystem ännu saknas redovisas inget utfall för året.

Peab har avtal med leverantörer av företagshälsovård i de länder där vi har våra medarbetare. Med kontinuitet genomför vi mängder av aktiviteter med huvudsaklig inriktning på förebyggande insatser och att tidigt identifiera risker för ohälsa. Genom nära samverkan säkerställer vi att individens och organisationens behov av stöd uppfylls. Vi genomför årligen minst två medarbetarenkäter varav en med särskild inriktning på arbetsmiljö- och hälsofrågor. Dessa undersökningar resulterar sedan i handlingsplaner med hälsofrämjande aktiviteter.

Alla medarbetare omfattas av Peabs förmånsutbud där de kan ta del av friskvårdsbidrag och andra rabatter. Peab Fritid är en del av Peabs förmånsutbud och arbetar för att våra medarbetare ska trivas och må bra. Vi utgår framförallt från individens önskemål och aktiva medskapande. Peab Fritid vill också skapa möjligheter för alla anställda att tillsammans göra aktiviteter som skapar bättre hälsa, trivsel och sammanhållning inom företaget och därmed stärker oss som företag. Formerna för aktiviteterna kan se olika ut eftersom våra livsvillkor och intressen varierar.

Peabs sponsringsarbete styrs av riktlinjer för sponsring. Koncernens sponsring-sengagemang ska ske med lokal utgångspunkt och med krav på att varje sponsrad verksamhet ska generera någon form av motprestation tillbaka till samhället. Ett koncernövergripande sponsringsråd sammanträder en gång per månad för att ta ställning till sponsringsförfrågningar. Peab Life utgör en del av Peabs mer omfattande sponsring av det lokala föreningslivet ([läs mer](#)).

Information om anställda/andra arbetstagare

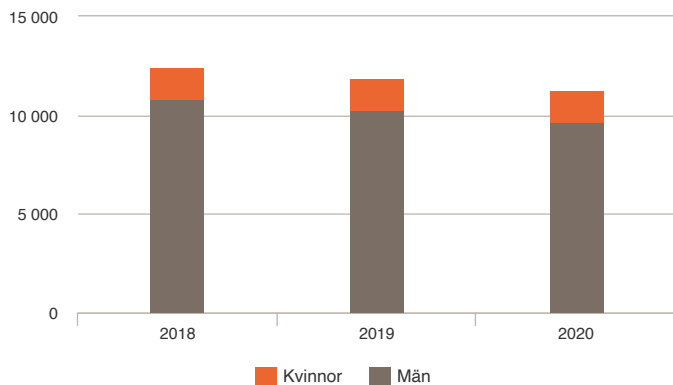
GRI 102-8

Data har inhämtats ur HR-systemen i Sverige, Norge, Finland och Danmark och därefter summerats.

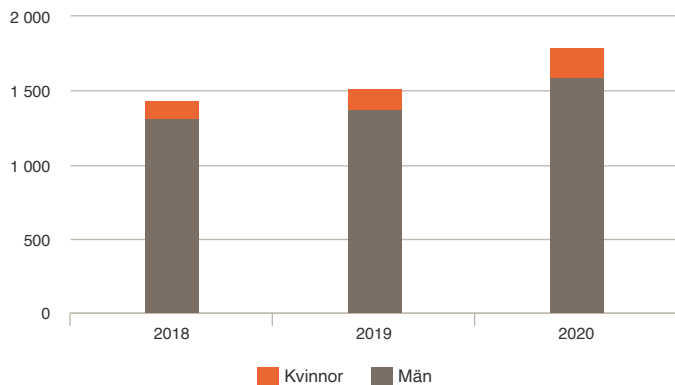
Antal medarbetare per land och kön

Diagrammet visar antal medarbetare per den 31 december. Vid utgången av 2020 hade Peab 15 252 (14 258) medarbetare varav 13,3 procent (13,4) var kvinnor.

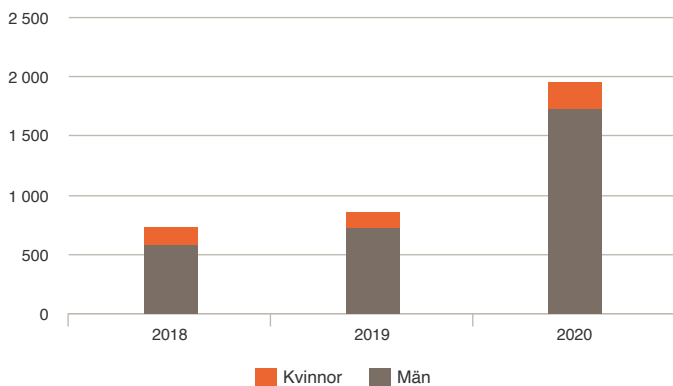
Sverige



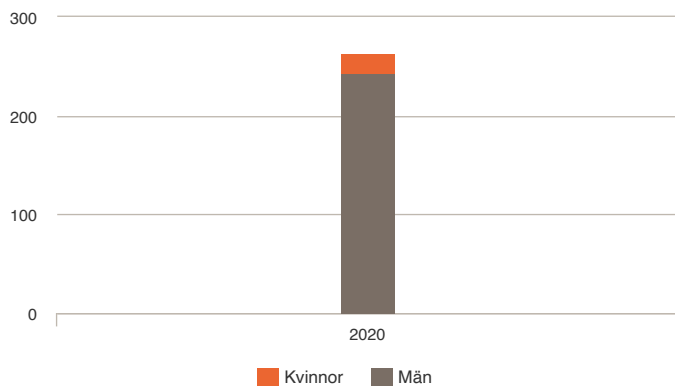
Norge



Finland

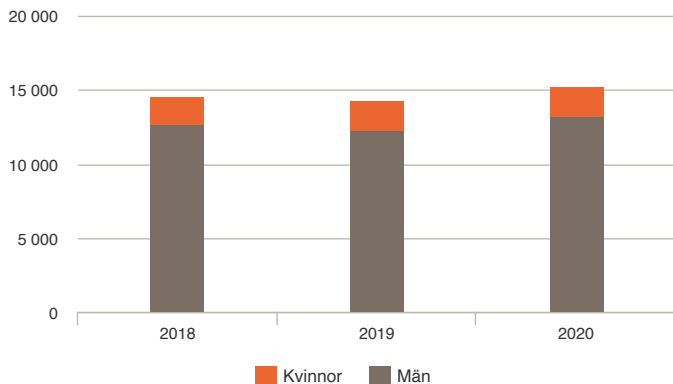


Danmark*



* Verksamheten i Danmark förvärvades 2020

Hela Peab



Anställningsformer för alla medarbetare

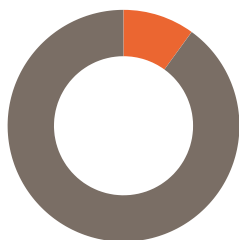
	Kvinnor			Män		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Tillsvidareanställda	1 955	1 860	1 845	12 730	11 954	12 252
Projekt-/visstidsanställda	81	66	95	486	378	422

Anställningstyp för tillsvidareanställda

	Kvinnor			Män		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Heltidsanställda	1 845	1 773	1 752	12 650	11 872	12 146
Deltidsanställda	110	87	93	80	82	106

Medarbetarna uppdelade per personalkategori, kön och ålder*

Tjänstemän med chefspositioner per kön



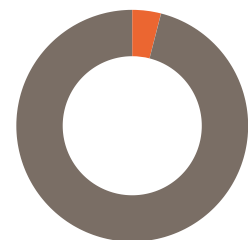
■ Kvinnor, 10% (11) ■ Män, 90% (89)

Övriga tjänstemän per kön



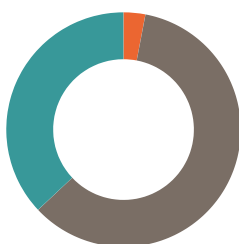
■ Kvinnor, 32% (33) ■ Män, 68% (67)

Yrkesarbetare per kön



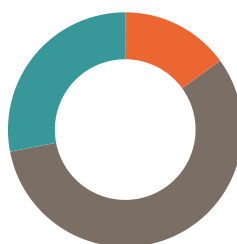
■ Kvinnor, 4% (3) ■ Män, 96% (97)

Tjänstemän med chefspositioner per ålder



■ < 30 år, 3% (4)
■ 30–50, 60% (59)
■ > 50 år, 37% (37)

Övriga tjänstemän per ålder



■ < 30 år, 15% (16)
■ 30–50, 57% (57)
■ > 50 år, 28% (27)

Yrkesarbetare per ålder



■ < 30 år, 23% (28)
■ 30–50, 43% (40)
■ > 50 år, 34% (32)

*Av Peabs 15 252 (14 258) medarbetare vid utgången av 2020 är 7 028 (6 566) tjänstemän och 8 224 (7 692) yrkesarbetare.

Mångfald i Peabs styrelse och koncernledning (kön och ålder)

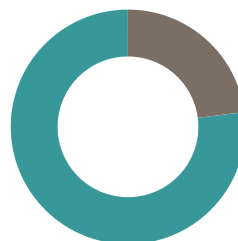
GRI 405-1

Kön



Kvinnor, 27% (29)
Män, 73% (71)

Ålder



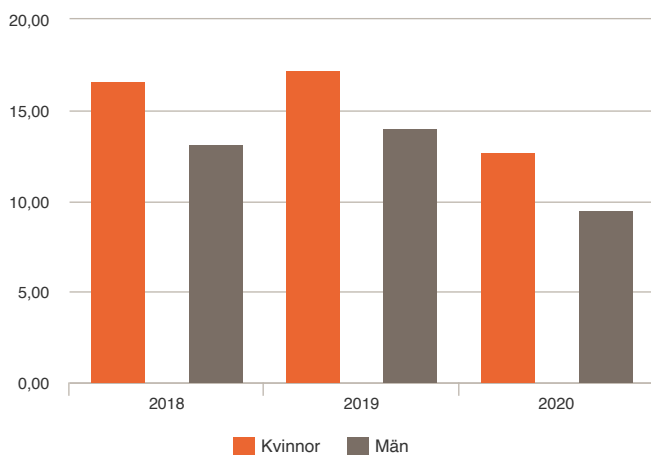
< 30 år, 0% (0)
30-50, 23% (24)
> 50 år, 77% (76)

Antal utbildningstimmar

GRI 404-1

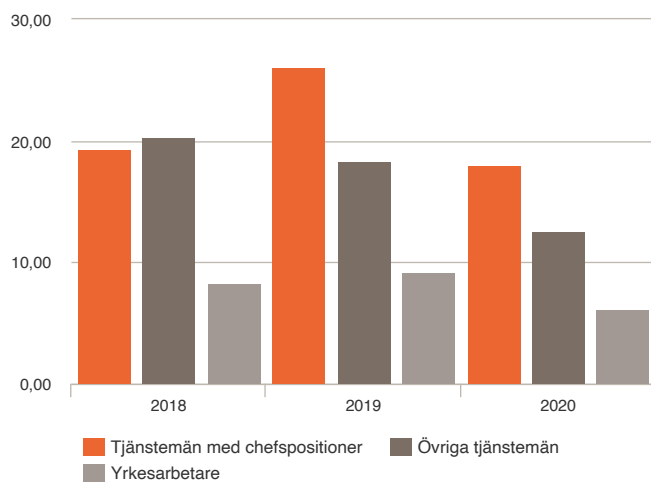
Per medarbetare uppdelat på kön

Timmar



Per medarbetare uppdelat på personalkategori

Timmar



Klimatrisker och -möjligheter enligt TCFD

På Peab arbetar vi långsiktigt och systematiskt för att minska vår klimatpåverkan och för att skynda på klimatomställningen till ett fossilfritt samhälle. För våra intressenter är frågan om klimatneutralitet högprioriterad och ett av Peabs miljömål är att vara klimatneutrala 2045.

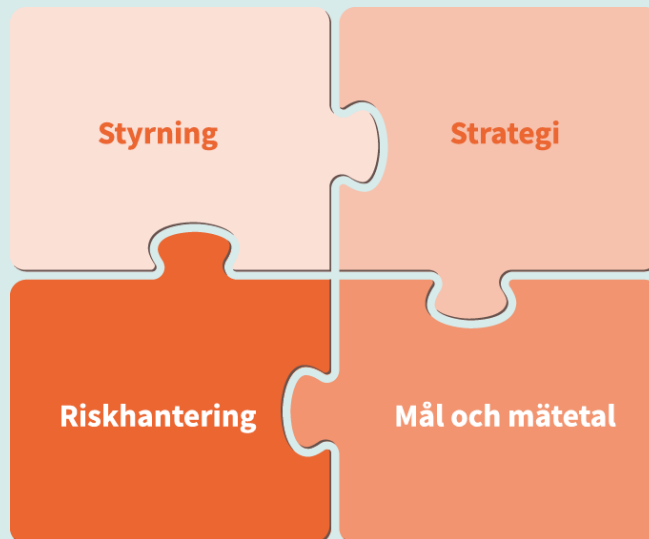
Vi har börjat implementera TCFD:s rekommendationer. Vi ser dem som ett bra verktyg för att strukturerat redovisa hur vi arbetar med våra klimatrelaterade risker och möjligheter, men också för att identifiera förbättringsområden. Många av dessa redovisas mer utförligt i vår årliga CDP Climate-rapport, tillsammans med ett antal här i Års- och hållbarhetsredovisningen 2020.

Styrning

Peabs styrelse och ledning behandlar regelbundet frågor som rör klimatrelaterade risker och möjligheter. Koncernens miljömål är beslutade av ledningen och förankrade i styrelsen. Styrelsen har ålagt koncernledningen det övergripande ansvaret för styrning och uppföljning av klimatarbetet. Koncernens miljöchef är ansvarig för att strategiskt driva och samordna det koncerngemensamma klimatarbetet tillsammans med affärsområdenas chefer och specialister. Klimatrelaterade risker och möjligheter utgör en del av den strategiska dialogen och ingår i fokusområdet "Säkra affärer". Måluppfyllelsen för klimatmål följs upp som del av övriga resultat.

Strategi

Peab har identifierat klimatrelaterade risker och möjligheter. En enkel scenarioanalys ligger till grund för identifieringen av dessa. Exempel på omställningsrisker är skärpta lagkrav och ökade kostnader för utsläpp. Exempel på fysiska risker är extremväder och översvämningar som påverkar Peabs produktion och val av lösningar.



Riskhantering

Peab arbetar kontinuerligt med att identifiera, bedöma och hantera klimatrelaterade risker och möjligheter; både fysiska och omställningsrelaterade sådana. Vi har påbörjat arbetet med att bedöma den finansiella påverkan dessa risker kan ha och att bedöma företagets resiliens i förhållande till dem. Resultatet från den koncernövergripande riskanalysen behandlas i såväl ledning som styrelse. Mer om riskhantering i Peab finns att [läsa här](#) samt i CDP-rapporten.

Mål och mätetal

Peab har tre miljömål, varav ett innebär klimatneutralitet 2045 ([läs mer](#)). Peab använder en rad mätetal för att följa upp måluppfyllelse och klimatpåverkan, inkluderande Scope 1-2 samt delar av Scope 3. Dessa redovisas i Års- och hållbarhetsredovisningen 2020 samt i CDP-rapporten.

Styrning inom området Miljö

Peabs miljöarbete är konkret och verksamhetsnära, med mycket stark koppling till affären. Utgångspunkten är koncernens prioriterade hållbarhetsaspekter inom miljöområdet, vilka identifierats utifrån miljöaspektsutvärdering, risk- och möjlighetsanalys samt väsentlighetsanalys. De gemensamma miljöfrågorna samordnas och drivs av koncernens miljöchef, i nära samverkan med affärsområdenas miljöchefer och specialister. Peabs tre övergripande miljömål är beslutade av koncernledningen och styrelsen ([läs mer](#)). Arbetet med de omfattande, långsiktiga målen sker genom koncerngemensam samverkan utifrån ett ramverk med definierade gränssnitt, nyckeltal, mätmetoder och strategiska förbättringsområden

avseende Peabs fortsatta miljöarbete. De gemensamma målen bryts ner i delmål och konkretiseras i de olika verksamheterna utifrån affärsområdenas unika förutsättningar och utmaningar.

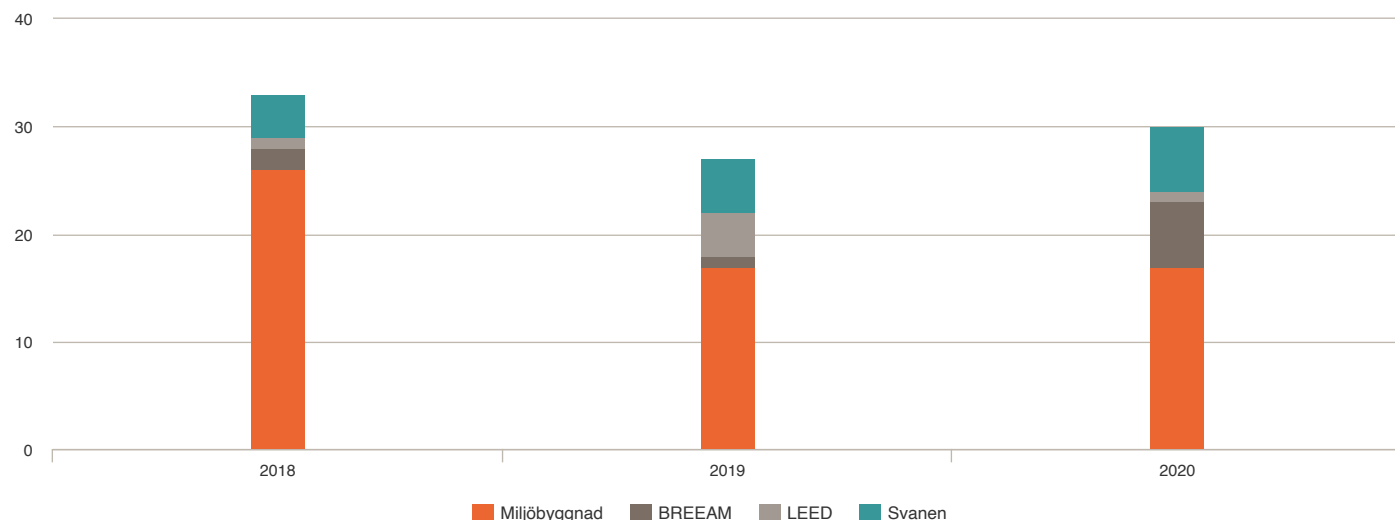
Huvuddelen av Peabs verksamheter arbetar inom ramen för ett ledningssystem som är certifierat enligt ISO 14001. Miljöledningssystemet är integrerat i verksamhetsledningssystemet, vilket bland annat innefattar Peabs Miljöpolicy. Peabs fyra affärsområden ansvarar för att upprätta processer och handlingsplaner som gör att ledningssystem och policyer implementeras och efterlevs i det dagliga arbetet.

Miljöcertifiering av byggnader

GRI G4 CRE8

Diagrammet visar antal erhållna certifieringar. För Miljöbyggnad och BREEAM kan det vara den preliminära certifieringen som visas. Statistiken inkluderar både projekt i egen regi, där Peab ansvarar för certifieringen, och projekt som Peab bygger åt beställare.

Miljöcertifiering av byggnader



Avfall

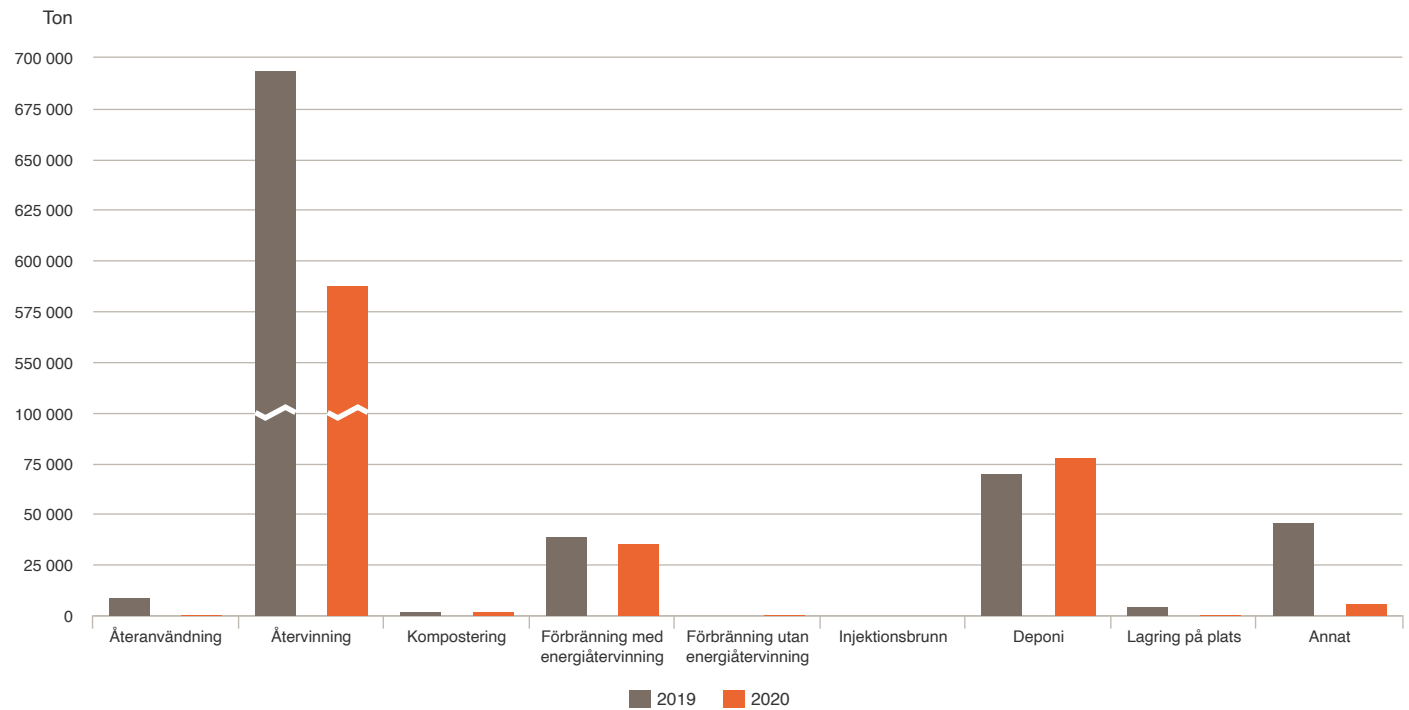
GRI 306-2

Peab har under 2020 fortsatt att förfinna sin process för insamling av avfallsdata. Fler leverantörer och nya verksamheter är inkluderade i statistiken. En tätare dialog med leverantörer har genomförts för att säkerställa en god insamling av statistik, inkl standardisering av benämning på avfallskategorier och behandlingsmetoder. Målsättningen har varit att täcka in alla de största leverantörerna som tillsammans står för över 90 procent av inköpsvolymen för avfallstjänster.

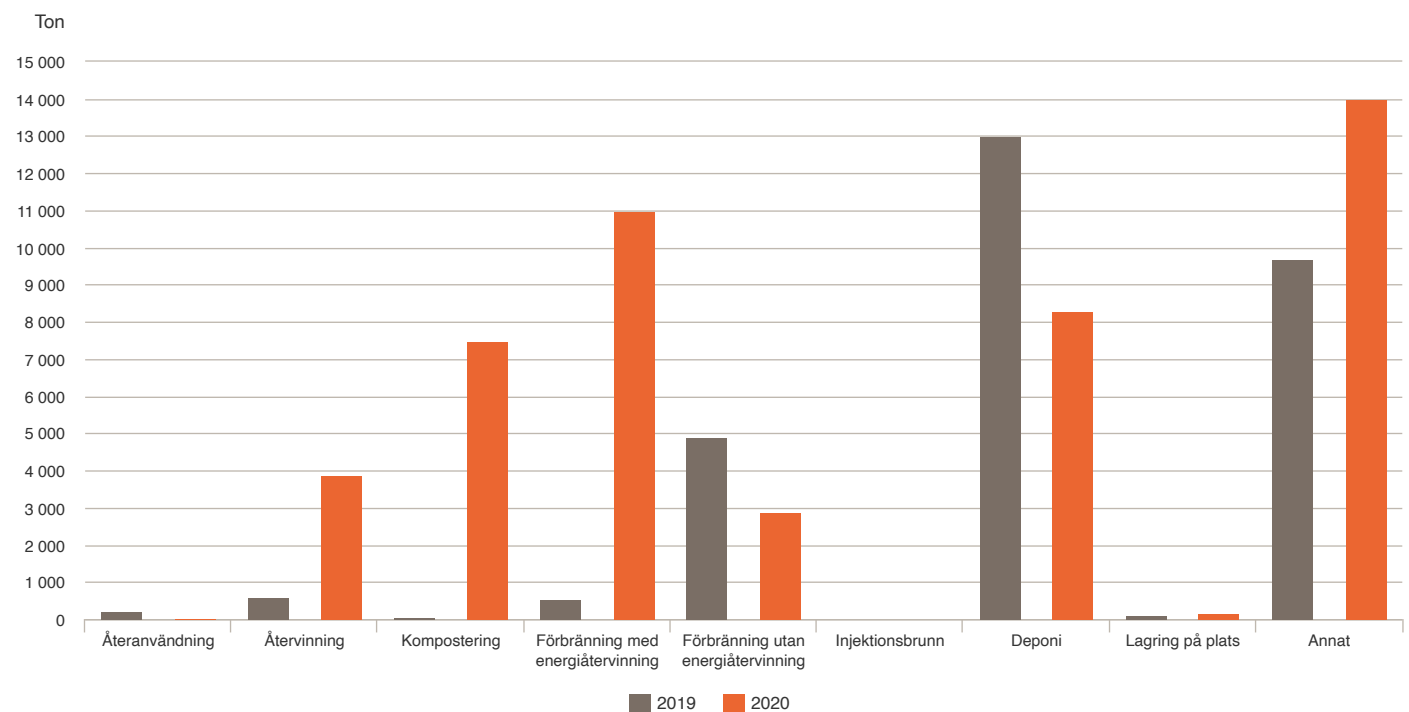
Skillnaden i utfall jämfört med föregående år förklaras främst av att mängden och typen uppkommet avfall varierar beroende på vilken typ av projekt som bedrivs inom koncernen under året. Detta är särskilt märkbart avseende schaktmassor. Den utökade omfattningen och kvaliteten gör att det inte är relevant att redovisa 2018 års siffror.

Avfall år 2020, totalt för koncernen 758 000 (894 000) ton.

Icke-farligt avfall



Farligt avfall



Energiförbrukning

GRI 302-1

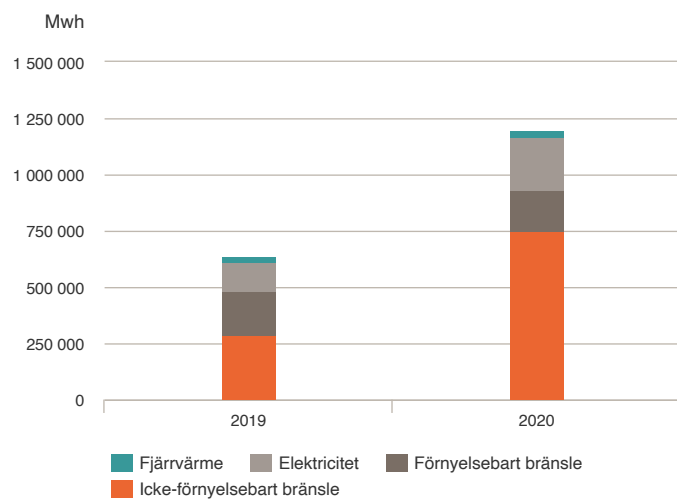
Peab har under 2020 fortsatt att förfina sin process för insamling av energidata. Fler leverantörer och nya verksamheter är inkluderade i statistiken och en tätare dialog har förts med leverantörerna för att säkerställa en god insamling av statistik och omvandlingsfaktorer. Målsättningen har varit att täcka in alla de största leverantörerna som tillsammans står för över 90 procent av inköpsvolymen för elektricitet och fjärrvärme. Förbättringarna har resulterat i att 2020 års data skiljer sig signifikant från 2019 års data och är inte fullt jämförbar samt att den utökade omfattningen och kvaliteten gör att det är inte relevant att redovisa 2018 års siffror. Signifikanta förändringar är:

- att en utökad beläggningsverksamhet med betydande energianvändning ingår fr o m andra kvartalet 2020, vilket förklarar den huvudsakliga ökningen av bränsle- och elanvändningen
- för 2020 omfattas även uppgifter om gas för produktionsändamål (tidigare har endast gas för fordon ingått)

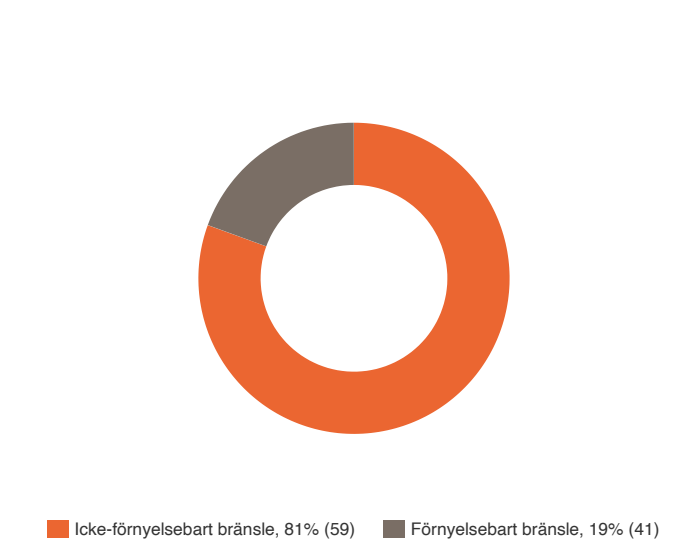
I första hand har leverantörsspecifika uppgifter om produkterna använts för beräkning av energi från bränsle. Omvandlingsfaktorer för bränsle har uppdaterats samt justerats för att reflektera reduktionsplikten. Standardschabloner för omvandlingsfaktorer, baserat på nationell statistik och information från leverantörer, har etablerats för användning där leverantörsspecifika data saknas.

All statistik är insamlad direkt från leverantörer.

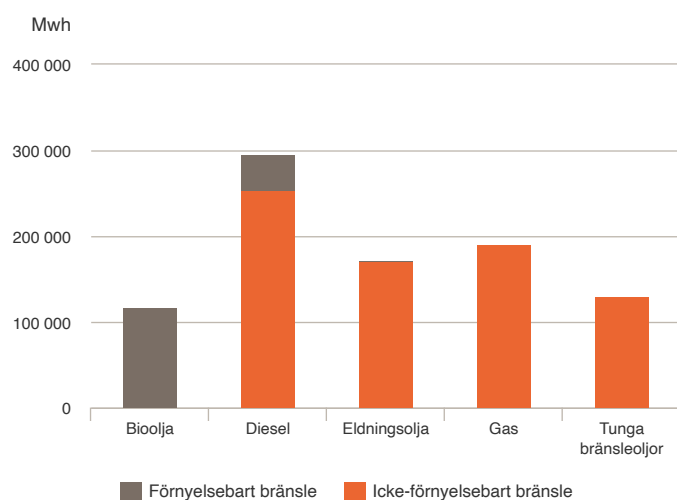
Total energiförbrukning 1 197 000 (636 000) MWh



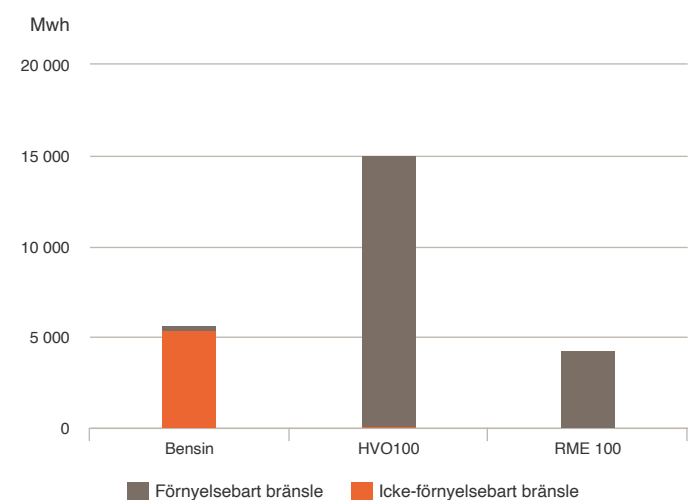
Andel förnyelsebart bränsle



Primära bränsletyper, MWh



Övriga bränsletyper, MWh



Utsläpp av växthusgaser

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

Peab har under 2020 fortsatt att förfinas sin process för insamling av data. Fler leverantörer och nya verksamheter är inkluderade i energistatistiken, se vidare avsnittet "Energiförbrukning".

En tätare dialog har genomförts med leverantörer för att säkerställa en god insamling av statistik och emissionsfaktorer. Förbättringarna har resulterat i att 2020 års data skiljer sig signifikant från 2019 års data och är inte fullt jämförbar samt att den utökade omfattningen och kvaliteten gör att det inte är relevant att redovisa 2018 års siffror.

I första hand har leverantörsspecifika uppgifter använts för beräkning av emissioner. Standardschabloner för emissionsfaktorer, baserat på nationell statistik och information från leverantörer, har etablerats för användning där leverantörsspecifika data saknas.

Scope 1:

Utsläppen av växthusgaser från bränsleanvändning har beräknats med hjälp av emissionsfaktorer från Peabs bränsleleverantörer, nationell statistik eller DEFRA. Uppdateringarna innebär att emissionsfaktorer för växthusgasutsläpp (CO₂e) även reflekterar reduktionsplikten.

Tillkommande verksamhet använder betydande mängder fossila bränslen, vilket avspeglar sig i siffrorna för utsläpp av växthusgaser. Nytt är att även gas för produktionsändamål nu ingår, vilket ger en signifikant påverkan på utsläppssiffrorna, då huvuddelen av gasen utgörs av naturgas och gasol.

Scope 2:

Utsläpp av CO₂e (location-based metoden) har beräknats med emissionsfaktorer från AIB (2019) – Produktionsmix; Energiföretagen (2019), nationell statistik samt leverantörens egna faktorer.

Utsläpp av CO₂e (market-based metoden) har beräknats med emissionsfaktorer från leverantör, och i de fall faktorer från leverantör inte funnits tillgänglig har AIB (2019) – Residualmix använts för el och uppgifter från Energiföretagen (2019) och nationell statistik använts för fjärrvärme.

En omräkning av utsläppen för 2019 (market-based metoden) har gjorts, baserat på ovanstående principer, för att få ökad jämförbarhet mellan åren.

Huvuddelen av de ökade utsläppen förklaras av att tillkommande verksamhet använder betydande mängder icke miljömärkt el. Andelen förnybar el har därför sjunkit från uppskattningsvis 75% till cirka 40%.

Scope 3:

Utsläpp från tjänsteresor inkluderar de flygresor som bokats via Peabs reseleverantör och CO₂e uppgifter för flygresorna är framtagna enligt STS Standard. Statistik över Peabs tågresor inkluderar i år även Finland. All statistik är insamlad direkt från leverantörer alternativt estimerad baserat på kostnad. Utsläpp av CO₂e från resor med tåg är beräknade av leverantören. Utsläppen från tjänsteresor har gått ner markant under 2020 jämfört med 2019. Det förklaras främst av att resandet har varit begränsat på grund av restriktioner till följd av coronapandemin.

Utsläpp av CO₂e från genererat avfall har beräknats med ett branschutvecklat verktyg. För jämförbarhet mellan åren har en omräkning av utsläppen för 2019 gjorts, utifrån att det under 2020 förtydligats vad som skall ingå i respektive avfallsslag. Nu ingår fyllnadsmassor (mineraliska massor, så som tegel och betongrester) i beräkningen, men inte schaktmassor.

Ton CO ₂ e	2020	2019
Scope 1	220 000	102 000
Utsläpp	220 000	102 000
Scope 2 (market based)	50 000	8 700
Location based	10 000	4 300
Market based	50 000	8 700
Scope 3	219 000	281 000
Tjänsteresor flyg	560	1 700
Tjänsteresor, tåg	0,150	0,006
Avfallshantering inkl. avfallstransport (exkl schaktmassor)	218 000	279 000
Total mängd utsläpp av växthusgaser (market based)	489 000	391 000

Klimatuppföljning 2021 och framåt

Utsläppen av växthusgaser från bränsle- och övrig energianvändning (Scope 1 och 2) ökade i absoluta tal 2020 jämfört med 2019. Det förklaras främst av att verksamheten utökades genom ett uppköp av en omfattande beläggnings- och ballastverksamhet från YIT. De redovisade utsläppssiffrorna för 2019 är exklusive denna verksamhet, medan 2020 är inklusive (Q2-Q4).

Peab har beslutat om nya klimatmål från och med 2021. De nya målen är intensitetsmål, som tar hänsyn till verksamhetens omfattning. På så sätt ges en relevant bild av verksamhetens utveckling inom klimatområdet, oberoende av verksamhetens storlek. Målen är formulerade som en reduktion jämfört med basåret, som satts till år 2015 för att linjera med bygg- och anläggningsbranschens färdplan för fossilfri konkurrenskraft. Utsläppen för basåret 2015 har räknats om för att beakta den förändring av verksamhetsmixen som tillkomsten av den nya beläggnings- och ballastverksamheten innebär.

Med utgångspunkt från ovanstående har klimatintensiteten för verksamheten reducerats över tid.

Styrning inom området Affär

Peabs koncernledning ansvarar för inköpsstyrning och styrning av arbetet med etik och antikorrupktion. Det centrala styrdokumentet är Uppförandekoden. För den operativa styrningen är koncernens etiska råd viktigt för att hantera och följa upp arbetet med etik och antikorrupktion, kompletterat av ett visseblåsarsystem enligt ovan. Etiska rådet, som består av chefsjurist, säkerhetschef samt HR-chefer från samtliga affärsområden, sammanträder tio gånger per år. Genom de riskanalyser som Etiska rådet löpande genomför, utvecklas det åtgärdsprogram mot korrupktion som Peab arbetar med, däribland en omfattande, målgruppsanpassad kompetenshöjning inom etik och antikorrupktion för att säkerställa att samtliga medarbetare har förutsättningar att agera korrekt i varje given situation.

Koncernens inköpschef är högst ansvarig för inköp i Peab. Koncernens regelverk och processer för inköp är tydligt kommunicerade i verksamheten. En viktig del är de grundläggande krav som anges i Peabs skriftliga avtal, såsom undertecknande och efterlevnad av Uppförandekoden. Koncernens inköpsfunktion ansvarar bland annat för uppföljning, kontroll och utveckling av Peabs leverantörssamverkan. Till exempel görs dagliga kontroller av leverantörsbasen främst baserat på ekonomiska parametrar och kontinuerliga uppföljningar relaterade till vår uppförandekod. Peab har identifierat ett antal riskkategorier som påverkar mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och miljö och affärsetik.

Kommunikation och utbildning avseende antikorrupktion

GRI 205-2

Styrelse och ledning

Informerade om antikorrupktionspolicy*



■ Informerade 2020, 100% (100) ■ Ej informerade 2020, 0% (0)

Utbildade i antikorrupktion



■ Utbildade per 2020, 100% (38) ■ Ej utbildade per 2020, 0% (62)

Samtliga medarbetare

Informerade om antikorrupktionspolicy*



■ Informerade 2020, 100% (100) ■ Ej informerade 2020, 0% (0)

Utbildade i antikorrupktion under året



■ Utbildade under 2020, 29% (8) ■ Ej utbildade under 2020, 71% (92)

*Peabs antikorrupktionspolicy är integrerad i vår uppförandekod

Innehållsförteckning enligt GRI Standards

GRI 102: Allmänna standarduppgifter (2016)

Innehållsförteckning enligt GRI	Upplysning	Sida	Kommentar
Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn	Start – Omslag	
102-2	Verksamhet, varumärken, produkter och tjänster	Peab i korthet – Utvik, Affärsområdesöversikt – sida 14-15	
102-3	Platsen för huvudkontoret	Not 45 Uppgifter om moderbolaget – sida 130	
102-4	Platser där verksamhet finns	Peab i korthet – Utvik, Affärsområdesöversikt – sida 14-15	
102-5	Ägarstruktur och legal företagsform	Peabaktien – sida 146-147	
102-6	Marknader där organisationen är verksam	Peab i korthet – Utvik, Affärsområdesöversikt – sida 14-15	
102-7	Organisationens storlek	Peab i korthet – Utvik, 2020 i korthet – sida 1	
102-8	Information om anställda och andra arbetstagare	Människa – sida 21 – 24, GRI sida 6-7	Informationen avser endast egen anställd personal.
102-9	Leverantörskedja	Affär – sida 30-31	
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och i leverantörskedjan	2020 i korthet – sida 1, Koncernchefen har ordet – sida 3, GRI sida 2	
102-11	Försiktighetsprincipen eller annat tillvägagångssätt	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20	Försiktighetsprincipen ligger till grund för hur miljöarbetet har utformats.
102-12	Externa initiativ	Koncernchefen har ordet – sida 4, Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20	
102-13	Medlemskap i organisationer	Peabs aktiva medlemskap – GRI sida 3-4	
Strategi			
102-14	Uttalande från vd	Koncernchefen har ordet – sida 2-4	
Etik och integritet			
102-16	Värderingar, principer, standarder och normer för beteende	Koncernchefen har ordet – sida 2-4, Mål och strategi – sida 10, Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20	
Bolagsstyrning			
102-18	Struktur för bolagsstyrningen	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, 20, Bolagsstyrningsrapport – sida 138-142	
Intressentrelationer			
102-40	Intressentgrupper	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 16-17	
102-41	Kollektivavtal		Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal.
102-42	Identifiering och urval av intressenter	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 16-17	
102-43	Strategi för kommunikation med intressenter	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 16-17	
102-44	Nyckelområden och frågor som lyfts	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 16-17	
Rapportprofil			
102-45	Enheter som omfattas av koncernredovisningen	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2, Not 5 Rörelsesegment – sida 89-91, Not 41 Koncernföretag – sida 126-129	
102-46	Process för definition av redovisningens innehåll och frågornas avgränsning	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, GRI sida 2	
102-47	Identifierade väsentliga aspekter	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, GRI sida 2	
102-48	Förändringar i informationen, effekt och orsak	2020 i korthet – sida 1, Koncernchefen har ordet – sida 3, Förvaltningsberättelse – sida 55	
102-49	Förändringar i redovisningen vad gäller omfattning och topics avgränsningar	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	
102-50	Redovisningsperiod	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	
102-51	Publiceringsdatum för den senaste redovisningen	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	
102-52	Redovisningscykel	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	
102-53	Kontaktuppgifter för frågor angående redovisningen	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	
102-54	Redovisning i enlighet med GRI Standards	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	

Innehållsförteckning enligt GRI	Upplysning	Sida	Kommentar
102-55	Innehållsförteckning enligt GRI Standards	Innehållsförteckning enligt GRI Standards – GRI sida 15-18	
102-56	Externt bestyrkande	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	

Väsentliga hållbarhetsområden

Innehållsförteckning enligt GRI	Upplysning	Sida	Kommentar
---------------------------------	------------	------	-----------

Ekonomi

Antikorruption 2016

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, Affär – sida 29	
103-2	Styrning	Affär – sida 29-31	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Affär – sida 29-31	

GRI 205: Antikorruption

205-2	Kommunikation kring och utbildning i antikorruptionspolicyer och rutiner	Affär – sida 29-30, GRI sida 14	Region ej applicerbar för ledning och styrelse. Uppgift saknas avseende region och personalkategori för medarbetare. Utvecklingsarbete för att säkerställa data pågår fortlöpande. Uppgift saknas avseende affärspartners.
205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	Affär – sida 30	

Miljö

Energi 2016

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, Miljö – sida 25	
103-2	Styrning	Miljö – sida 25-28, GRI sida 10	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Miljö – sida 25-28, GRI sida 10	

GRI 302: Energi

302-1	Energianvändning i organisationen	GRI sida 12	Utökad omfattning och kvalitet på insamlad data gör att det inte är relevant att redovisa 2018 års siffror.
-------	-----------------------------------	-------------	---

Utsläpp 2016

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, Miljö – sida 25	
103-2	Styrning	Miljö – sida 25-28, GRI sida 10, 13	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Miljö – sida 25-28, GRI sida 10, 13	

GRI 305: Utsläpp

305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	GRI sida 13	Utökad omfattning och kvalitet på insamlad data gör att det inte är relevant att redovisa 2018 års siffror.
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	GRI sida 13	Utökad omfattning och kvalitet på insamlad data gör att det inte är relevant att redovisa 2018 års siffror.
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	GRI sida 13	Scope 3 är begränsat till flygresor, tågresor och utsläpp från genererat avfall. Under 2021-2023 avser Peab att utöka omfattningen för vad som redovisas inom Scope 3 samt fortsätta vidareutveckla datainsamlingsprocessen. Utökad omfattning och kvalitet på insamlad data gör att det inte är relevant att redovisa 2018 års siffror.

Avloppsvatten och avfall 2016

Innehållsförteckning enligt GRI	Upplysning	Sida	Kommentar
GRI 103: Management approach			
103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, Miljö – sida 25	
103-2	Styrning	Miljö – sida 25-28, GRI sida 10	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Miljö – sida 25-28, GRI sida 10	
GRI 306: Avloppsvatten och avfall			
306-2	Avfall per typ och hanteringsmetod	Miljö – sida 27, GRI sida 11	Utökad omfattning och kvalitet på insamlad data gör att det inte är relevant att redovisa 2018 års siffror.

Social

Hälsa och säkerhet i arbetet 2018

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, 20, Människa – sida 21	
103-2	Styrning	Människa – sida 21-24, Förvaltningsberättelse – sida 65, GRI sida 5	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Människa – sida 21-24, GRI sida 5	

GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbetet

403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20, Människa – sida 21-24, GRI sida 5	
403-2	Identifiering, riskbedömning och utredning av tillbud	Människa – sida 21-22, Förvaltningsberättelse – sida 58, GRI sida 5	
403-3	Företagshälsovård	GRI sida 5	
403-4	Arbetstagarinflytande, rådgivning och kommunikation om hälsa och säkerhet i arbetet	Människa – sida 21-24, GRI sida 5	
403-5	Utbildning inom hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	Människa – sida 21-24, GRI sida 5	
403-6	Hälsofrämjande åtgärder	Människa – sida 21-24, GRI sida 5	
403-7	Anpassning och förebyggande arbetsmiljöåtgärder direkt kopplade till affärsrelationer	Människa – sida 21-24, Förvaltningsberättelse – sida 58, GRI sida 5	
403-8	Arbetstagare som omfattas av ett hälso- och säkerhetshanteringssystem	Människa – sida 21-24, GRI sida 5	Hälso- och säkerhetshanteringssystemet omfattar samtliga personer, såväl egna anställda som andra individer, som vistas på arbetsplatser som Peab ansvarar för. Information om antal personer är dock inte tillgänglig för kategorin som ej är anställda.

Utbildning 2016

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, Människa – sida 21	
103-2	Styrning	Människa – sida 21-24	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Människa – sida 21-24	

GRI 404: Utbildning

404-1	Genomsnittligt antal timmar utbildning per år och medarbetare	Människa – GRI sida 8	
404-3	Procentandel av medarbetarna som regelbundet genomgår resultat- och karriärutvecklingssamtal	GRI sida 5	Mål- och utvecklingssamtal finns digitalt registrerat för koncernens tjänstemän. För koncernens yrkesarbetare har systemstöd ännu inte fullt ut implementerats och redovisad uppgift för jämförelseåret 2019 har därför omräknats till att enbart inkludera koncernens tjänstemän.

Mångfald och lika möjligheter 2016

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, Människa – sida 21	
103-2	Styrning	Människa – sida 21-24	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Människa – sida 21-24	

Innehållsförteckning enligt GRI	Uppllysning	Sida	Kommentar
---------------------------------	-------------	------	-----------

GRI 405: Mångfald och lika möjligheter

405-1	Mångfald i styrelse och ledning och bland de anställda	Människa – sida 22, GRI sida 6, 8	
-------	--	-----------------------------------	--

Sektorspecifik aspekt

Hållbarhetscertifieringar

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, Människa – sida 25	
103-2	Styrning	Miljö – sida 25-28, GRI sida 10	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Miljö – sida 25-28, GRI sida 10	

G4 CRE: Hållbarhetscertifieringar

CRE8	Typ och antal av certifieringar, rankningar och märkningar för nybyggnation, förvaltning, drift och ombyggnation.	Miljö – sida 27,28, GRI sida 10	
------	---	---------------------------------	--

Peabs egna upplysningar

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18	
103-2	Styrning	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20	
Egen upplysning; Ungas utbildning	Antal elever som tar studenten årligen	Människa – sida 24	
Egen upplysning; Peab Life	Antal Peab Life-projekt årligen	Människa – sida 24	
Egen upplysning; Kund- och leverantörssamverkan	Resultat från Nöjd Kund Index (NKI)	Mål och strategi – sida 11	
Egen upplysning; Ansvar i leverantörskedjan	Andel (%) köp som genomförts med signerad Uppförandekod	Affär – sida 31	Enbart Sverige och Finland som redovisas samt begränsad data från ILP avseende AO Anläggning och Industri. Implementering pågår och förväntas ge resultat, i första hand inom AO Anläggning och Industri i Sverige.

Global Compact-principer och sidhänvisningar

Område	Principer	Sida
Mänskliga rättigheter	<ol style="list-style-type: none">1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.	<p>Koncernchefen har ordet – sida 2-4, Vår syn på hållbar verksamhet – sida 18, 20</p> <p>Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, 20, Affär – sida 29-31</p>
Arbetsvillkor	<ol style="list-style-type: none">3. Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;4. avskaffande av alla former av tvångsarbete;5. faktiskt avskaffande av barnarbete; och6. avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.	<p>Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, 20, Affär – sida 30</p> <p>Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, 20, Affär – sida 30</p> <p>Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, 20, Affär – sida 30</p> <p>Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, 20, Människa – sida 23, Affär – sida 30</p>
Miljö	<ol style="list-style-type: none">7. Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker;8. ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och9. uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.	<p>Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20</p> <p>Miljö sida 25-28</p> <p>Miljö sida 25-28</p>
Antikorruption	<ol style="list-style-type: none">10. Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.	<p>Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, 20 Affär sida 30, GRI sida 14</p>