

---

## **Fastställande av ersättningspolicy**

Denna ersättningspolicy omfattar lön och andra villkor för ledningsgruppen i Peab AB ("Peab") omfattande verkställande direktören och vice verkställande direktörerna, nedan benämnda "Ledande befattningshavare".

Denna ersättningspolicy skall tillämpas på nya avtal, eller ändringar i existerande avtal, som träffas med Ledande befattningshavare efter det att årsstämman i Peab fastställt policyn.

### **1 Grundläggande princip**

Lön och andra anställningsvillkor skall vara sådana att Peab alltid kan attrahera och behålla kompetenta Ledande befattningshavare.

### **2 Fast lön**

Ledande befattningshavare skall erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och är baserad på den Ledande befattningshavarens ansvar och kompetens. Lön skall fastställas per kalenderår.

### **3 Rörlig lön**

Ledande befattningshavare kan, från tid till annan, erbjudas rörlig lön. Sådan rörlig lön får högst uppgå till 60 procent av fast lön och skall främst vara baserat på Peabkoncernens resultat före skatt. Rörlig lön skall fastställas för verksamhetsår.

Rörlig lön regleras året efter intjänandet och kan utbetalas antingen som lön eller som engångsbetald pensionspremie. Vid utbetalning som engångsbetald pensionspremie sker viss uppräknings så att totalkostnaden för Peab blir neutral.

Styrelsen skall årligen värdera om man till årsstämman skall föreslå aktierelaterat incitamentsprogram.

#### **4 Icke monetära förmåner**

Ledande befattningshavare är berättigad till extra sjukförsäkring samt alla de förmåner gällande Peabkoncernens övriga anställda.

#### **5 Pension**

Ledande befattningshavare äger rätt till pensionslösningar enligt kollektivavtal och avtal med Peab. Samtliga pensionsåtaganden skall vara premiebestämda.

Löneavståenden kan utnyttjas för ökade pensionsavsättningar genom engångsbetalda pensionspremier förutsatt att totalkostnaden för Peab blir neutral.

#### **6 Uppsägningstid och avgångsvederlag**

Uppsägningstiden från Peabs sida skall vara högst 24 månader och från Ledande befattningshavare högst 6 månader.

Avgångsvederlag, utöver lön under uppsägningstiden, skall inte utgå.

#### **7 Styrelsens förberedelser och beslutsfattande**

Styrelsen fattar beslut om lön och övriga villkor för verkställande direktören efter förslag från styrelsens ersättningsutskott. Styrelsens ersättningsutskott fattar beslut avseende lön och övriga villkor för övriga Ledande befattningshavare efter förslag från verkställande direktören.

-----